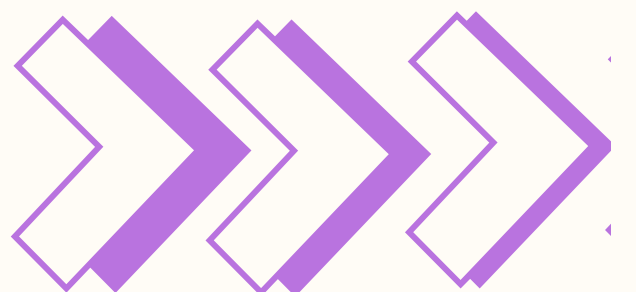




INDEX DE L'ÉGALITE PROFESSIONNELLE

Où en sommes-nous
chez Synanto concernant
l'égalité professionnelle ?



En cette veille de journée mondiale du droit des femmes, c'est l'occasion de faire le point sur la situation des femmes dans notre entreprise.

Grâce à :

L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, C'EST QUOI ?

Un score sur 100 comparant les salariés hommes et femmes sur 4 indicateurs :

- 1 Écart de rémunération
- 2 Écarts de taux d'augmentations individuelles
- 3 Nombre de salariées augmentées après le congé maternité
- 4 Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations



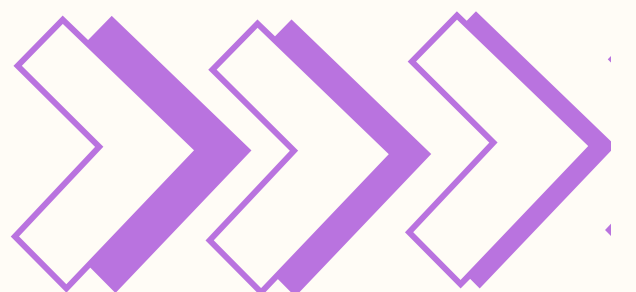
SCORE GLOBAL 2026

88/100

Des progrès, mais encore des défis à relever !

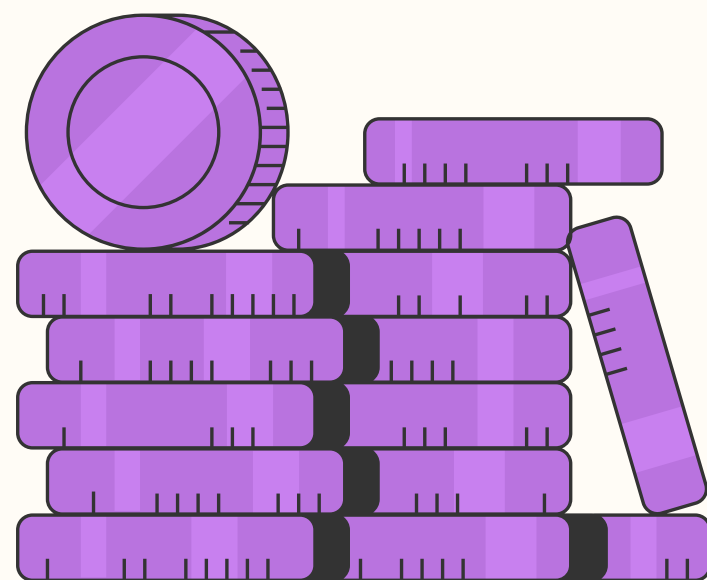


Découvrez notre bilan 2026
& nos engagements



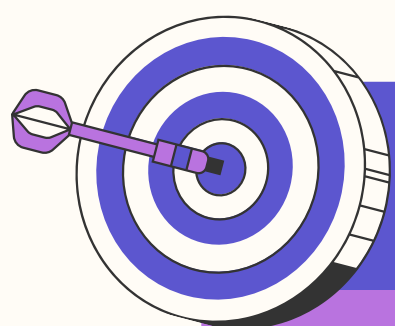
ÉCART DE RÉMUNÉRATION

38/40



Actions mises en place :

- ✓ Audit annuel des rémunérations
- ✓ Formation et sensibilisation des managers à l'égalité
- ✓ Suivi dès l'embauche des évolutions salariales



PROCHAIN OBJECTIF

Réduire encore l'écart

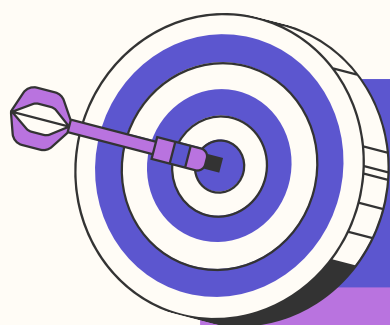
AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

25/35



Actions mises en place :

- ✓ Fixer des critères objectifs d'augmentation basés sur la performance et l'évolution des compétences notamment
- ✓ Mise en place d'une revue salariale collective



PROCHAIN OBJECTIF

Assurer une parité totale dans les augmentations

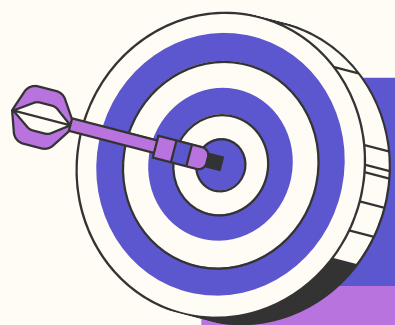
AUGMENTATIONS APRÈS CONGÉ MATERNITÉ

15/15



Actions mises en place :

- ✓ Coaching retour au travail pour reprendre en confiance
- ✓ Accompagnement individuel sur les opportunités d'évolution

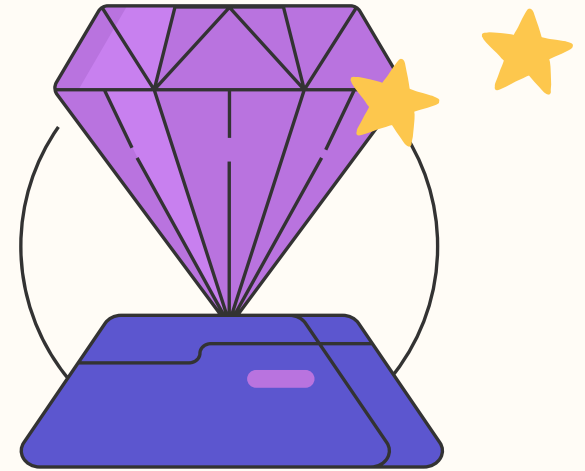


PROCHAIN OBJECTIF

**Renforcer le soutien pour
une reprise optimale**

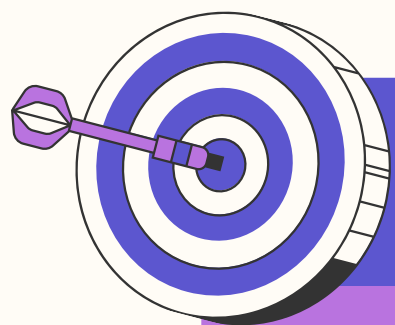
PARITÉ PARMi LES 10 PLUS HAUTS SALAIRES

10/10



Actions mises en place :

- ✓ Suivi des parcours de carrière pour repérer les talents féminins
- ✓ Accès facilité aux postes stratégiques pour garantir une représentation équitable

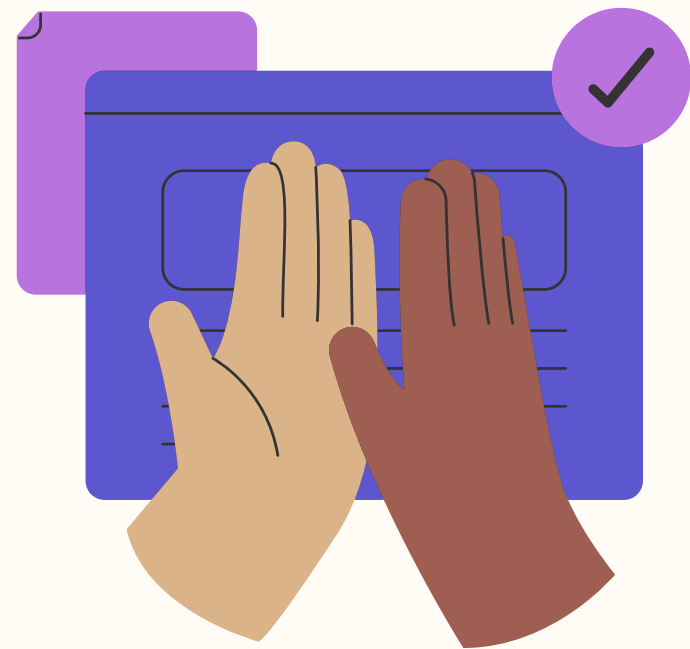


PROCHAIN OBJECTIF

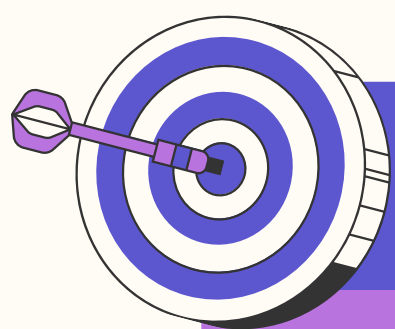
Garantir l'accès aux hauts salaires pour les femmes

AXE D'AMÉLIORATION

Sur quoi doit-on progresser ?



- Audit salarial plus régulier pour détecter les écarts persistants
- Mise en place d'une grille salariale pour assurer la transparence complète



PROCHAIN OBJECTIF

**Atteindre 90/100 comme
note globale**

AU-DELÀ DES CHIFFRES



L'égalité professionnelle ne se résume pas à un score. C'est un engagement quotidien.

Dans le secteur du numérique, les femmes représentent moins de 30% des professionnels.

Chez Synanto, les femmes occupent une place essentielle : elles développent, testent, pilotent des projets, accompagnent les équipes et contribuent chaque jour à faire avancer notre entreprise.

Car derrière ces indicateurs, il y a surtout des femmes, des talents et des parcours que nous souhaitons accompagner.